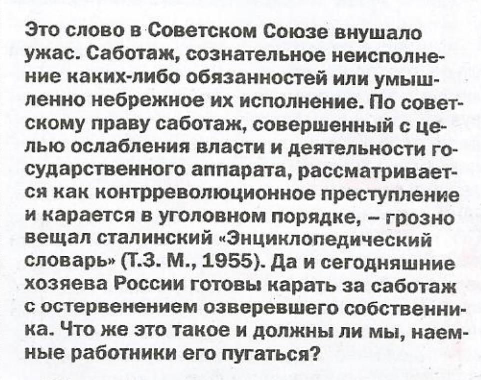
РАДИКАЛЬНЫЙ

ЛЕНТЯЙ

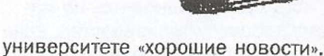
ДА ПОШЕЛ ТЫ В ЖОПУ, ДИРЕКТОР!

НОМЕР ТРЕТИЙ. Издание московской группы проекта **«Автономное Действие»** (www.ad-direct.newmail.ru), приложение к сайту **www.antijob.nm.ru**

ПЕРЕПИСЬ И СТУДЕНТЫ



НЕДАВНО ПРОШЕДШАЯ ВСЕРОССИЙСКАЯ ПЕРЕПИСЬ НАСЕЛЕНИЯ НАДЕЛАЛА НЕМАЛО ШУМА В ПРЕССЕ, НЕ В ПОСЛЕДНЮЮ ОЧЕРЕДЬ БЛАГОДАРЯ ВСЕМ ТЕМ БЕСЧИСЛЕННЫМ (И ПОДЧАС ПРОСТО ВОПИЮЩИМ!) НАРУШЕНИЯМ И ФАЛЬСИФИКАЦИЯМ, КОТОРЫЕ ИМЕЛИ МЕСТО. ВООБЩЕ, ОРГАНИЗАЦИЯ ДАННОГО МЕРОПРИЯТИЯ ПОКАЗАЛА ВСЮ КОСНОСТЬ И НЕАДЕКВАТНОСТЬ РОССИЙСКОГО ЧИНОВНИКА.



Но начну с того момента, когда российским студентам было объявлено об их участии в переписи. Разумеется, это не начало всей переписной кампании, но, возможно, начало рефлексии над данным вопросом, а также более-менее осознанного и организованного сопротивления.

Я не могу с полной уверенностью говорить, как обстояли дела в других вузах, но в МГТУ им. Баумана все выглядело примерно так. О привлечении студентов 4 курса к переписным работам было объявлено в устной форме примерно за месяц, причем представители администрации не могли толком объяснить, какие факультеты будут участвовать, каковы условия труда, на каком основании привлекаются студенты и т.д. Впрочем это не вызвало особого недовольства, так как никому и в голову не пришло, что сейчас можно кого-то насильно заставлять работать. Однако, как оказалось, можно. За неделю до начала переписи ректором был выпущен специальный приказ, согласно которому, деканаты должны обеспечить 100% привлечение учащихся четвертых курсов. В приказе, в частности, говорилось о системе поощрений и наказаний. Так, особо отличившиеся на переписи награждались незначительной суммой денег, а недобравшим определенное количество переписных анкет, соответственно, выплачивалось меньше денег. Отказавшимся же вообще, согласно этому приказу, грозило отчисление. Студенты, сквозь зубы поругав в курилках администрацию вуза, приготовились уже было строевым шагом отправиться на переписные участки, однако тут случилось непредвиденное происшествие, которое и положило начало попыткам оказать организованное сопротивление. Неофициальный университетский сайт www.baumanka.ru опубликовал приказ (официальный документ!) в сети, и на следующий день был закрыт. Сейчас трудно утверждать, была ли это техническая неполадка или результат действий администрации, не имевшей времени разбираться что к чему, и, решившей, от греха подальше, на время закрыть сайт. Однако доподлинно известен тот факт, что редактор имел разговор с ректором, который предложил ему отчисление или же писать о родном университете «хорошие новости».



В МГТУ два неофициальных сайта, имеющих форумы и постоянно обновляющиеся разделы новостей, поэтому о данном инциденте студенты узнали в тот же день. Это и было той последней каплей, которая переполнила чашу терпения. В университете началось «брожение» – как выразился один представитель администрации на встрече со студентами – в форумах начали появляться призывы бойкотировать перепись, иногда даже к студенческой забастовке. На отдельных факультетах от участия в переписи отказывались целыми группами. Так, когда на нашем факультете администрацией было организованно собрание, призванное обучить студентов переписывать граждан, половина присутствующих, а факультет у нас не маленький, встала и ушла во время демонстрации обучающего мультфильма, отличавшегося совершенно патологической глупостью. Попытки организовать сопротивление носили разрозненный характер – люди объединялись в небольшие группы, однако координации между ними не было. Стала ясна необходимость встретиться и познакомиться. Для этого было предложено в форуме неофициального сайта обсудить время и место, однако многие поняли предложение неправильно, и решили что предложенные в форуме даты и есть точные даты проведения «встречи», как это у нас называлось чтобы не говорить слово «митинг». Для того чтобы сорвать встречу немалую лепту внесла и администрация – в форуме появлялись откровенно провокационные призывы организовать митинг в разное время. В результате встреча все же прошла, но на ней присутствовало ничтожное количество студентов и в три раза больше сотрудников военной кафедры, переодетых в штатское. Так как Бауманка – режимное предприятие и милицию на территорию вуза можно пустить только при наличии специального приказа ректора, а так называемая служба охраны охраняет только материальные ценности, и не имеет права даже прикасаться к студентам. То ли дело военная кафедра – им и права никакого не надо – по шее всегда может дать.

> продолжение на стр 2 >





САБОТАЖ

Это слово в Советском Союзе внушало ужас. Саботаж, сознательное неисполнение каких-либо обязанностей или умышленно небрежное их исполнение. По советскому праву саботаж, совершенный с целью ослабления власти и деятельности государственного аппарата, рассматривается как контрреволюционное преступление и карается в уголовном порядке, – грозно вещал сталинский «Энциклопедический словарь» (Т.3. М., 1955). Да и сегодняшние хозяева России готовы карать за саботаж с остервенением озверевшего собственника. Что же это такое и должны ли мы, наемные работники его пугаться?

Саботаж издавна был оружием в руках угнетенных, способом поставить воображение на службу делу освобождения. Мы расскажем об истории саботажа и его практике. Начнем с определения, которое дается в словарях. Согласно словарю Королевской академии испанского языка, это ущерб или разрушение, причиняемые работниками в отношении техники, изделий и т.д. в ущерб хозяевам. Английский Оксфордский словарь гласит: саботаж – порча и неоправданное разрушение, которое состоит, главным образом, в порче оборудования и т.д. рабочими в ходе конфликта с хозяевами.

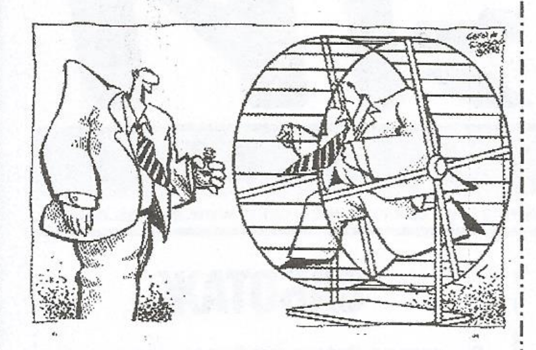
Термин саботаж происходит от французского слова sabot – башмак. Он возник как название акции, к которой прибегали французские рабочие – мельники. Когда вспыхивал трудовой конфликт, они с помощью своих башмаков останавливали мельницы, на которых мололи зерно. Вряд ли это был первый акт саботажа в истории, но именно он дал имя этой разновидности рабочего сопротивления.

Классическим примером саботажа считают движение английских ткачей начала XIX века, получившее название луддитского. Вопреки утверждениям либеральных и марксистских мифотворцев, оно отнюдь не было безнадежным и реакционным протестом работников, уничтожавших прогрессивную новую технику. Ткачи стали громить фабрики после отказа парламента утвердить закон о минимально гарантированном уровне зарплаты. Разгрому подвергались прежде всего те фабрики, чьи владельцы снижали ткачам зарплату. Движение было прекрасно организовано на началах настоящего рабочего самоуправления.

В 1830 г. французские ткачи ответили на снижение зарплаты хозяевами разрушением всех ткацких станков. В 1895 г. французские рабочие железных дорог в ответ на проект закона Мерэна-Трарие, который отрицал за ними право на создание профсоюзов, выдвинули лозунг, который распространился с быстротой молнии: «Всего двумя сахарными собачками можно остановить целый паровоз». В конечном счете, мы можем сказать, что саботаж – это попросту практика плохой работы за плохую плату.

> продолжение на стр 2 >

ПЕРЕПИСЬ И СТУДЕНТЫ



Однако в силу очень небольшого количества студентов разгонять никого не пришлось. Примерно в это же время группой студентов организуется кампания «Антиперепись», которая и взяла на себя функции координации между разрозненными группами студентов. Первоначально задуманная как чисто бауменская инициатива, «Антиперепись» быстро установила контакты с ГУУ и МГАПИ, где ситуация была такой же или еще более вопиющей. Инициативой была организованна рассылка, на которую были подписаны все наиболее активные посетители форумов на бауманских сайтах, был сделан сайт, содержащий отдел новостей, некоторые статьи по студенческому сопротивлению и форум, что позволило выйти на людей из других городов. Были напечатаны наклейки с лозунгами: «Контроль над университетом студентам, а не чиновникам» и «Скажи нет переписи», которые расклеивались не только в МГТУ, ГУУ и МГАПИ, но и в некоторых других вузах. Пресса давно проявляла интерес к тому, что происходило в Бауманке, однако единого мнения по поводу СМИ у нас не было. Наиболее популярным было мнение, что сейчас нас покажут по телевизору, все увидят, что до сих пор практикуется принудительный труд и всех негодяев сразу накажут, а студентов от переписи освободят или поднимут зарплату – 1500р (с учетом налогов так вообще 1300р) за месяц работы по 10-12 часов в день устраивало далеко не всех. Однако были и те, кто считали, что СМИ откровенно вредны, мало того, что неизвестно, как они нас покажут, к тому же у студента засветившегося в эфире, есть все шансы не сдать сессию. Об «Антипереписи» писали сетевые журналы, писали газеты, но согласиться на телеэфир участники инициативы долго не решались. Однако выступление «Антипереписи» на телевидении все же состоялось. В программе НТВ «Намедни» несколько участников инициативы дали интервью, сходили вместе со съемочной группой на переписной участок, а также был показан материал про переписчика, который по его словам, был покусан бешенным наркоманом и требовал выплаты страховки. Сейчас планируется реорганизация сайта, т.к. сама «Антиперепись» уже неактуальна, однако проблема ущемления прав студентов никуда не делась – московским правительством планируется привлечение учащихся на уборку снега, а также летом на работу проводниками на линии Москва-Питер. Кроме того, чудовищно низкая стипендия, антисанитария в общежитиях и т.д. «Антиперепись» надеется стать широкой инициативой, защищающей интересы студентов. Желающие присоединиться, пишите: antiperepis@mail.ru.

Кроме того, как нам стало недавно известно, переписные участки недобрали в среднем 20-30% анкет. Поскольку перед каждой управой была поставлена цель обеспечить 100% участие граждан в переписи, были наняты незадействованные студенты с тем, чтобы фальсифицировать анкеты. То есть просто придумать требуемое количество молдавских, украинских, армянских и т.п. фамилий. И платили за это далеко не 1500 рублей…

YELLOW FISH

САБОТАЖ

Кроме того, он означает, что рабочие не должны относиться с уважением к машинам, по крайней мере до тех пор, пока они не станут их друзьями, которые облегчают их труд. Сегодня машины – это враги рабочих, ворующие их хлеб и убивающие их. Техника – вещь отнюдь не нейтральная, в ней исторически воплощен принцип господства над всем окружающим. Большая часть современной техники не приспособлена для облегчения жизни людей и не в состоянии это сделать; она должна быть ликвидирована и заменена другой.

Существуют различные формы и возможности осуществления саботажа. Шотландские рабочие в свое время использовали особый термин для обозначения новой тактики стачек: go canny . Когда двое шотландцев куда-то идут и один из них слишком торопится, второй говорит ему: «go canny», то есть иди спокойнее, медленнее, с удовольствием. Это иной вид саботажа, когда ущерб наносится не машинам, а самому процессу производства. Если наш труд – всего лишь товар, предназначенный на продажу, то постараемся навязать свою цену: За плохую плату – плохая работа.

Еще один тип саботажа, помимо нанесения ущерба оборудованию и процессу производства, – это порча товара. Иногда на своем рабочем месте ты можешь использовать только эту возможность. Если, например, ты работаешь отдельно и применение тактики замедления работы или разрушение инструментов труда вредят тебе самому и твоим заработкам, то единственное, что тебе остается, – это уменьшение качества труда, а не его количества. К примеру, если качество труда не влияет на твою зарплату, ты можешь работать без усердия, а хозяин в итоге потеряет клиента.

Работники могут использовать и такую форму саботажа, как «раскрытый рот». Так называют публичное разоблачение. На работе мы узнаем много вещей, которые делаются на предприятиях и фирмах, и саботаж такого рода может оказаться для предпринимателя страшнее, чем выведение из строя самого ценного оборудования. Если работники ресторана публично заявят, что подаваемые в нем фантастический суп из раков – это на самом деле красиво навороченные остатки панцирей, недоеденных другими клиентами, то для хозяина ресторана это будет тяжким ударом. Как и для владельца строительной фирмы, если каменщики расскажут будущим покупателям дома о плохом качестве используемых материалов.

Другая форма борьбы против хозяев – обструкция. Эта практика стала применяться в Италии в 1905 г. и до сих пор активно используется. Она состоит в абсолютно точном соблюдении всех норм и правил работы. Сегодня на многих предприятиях и фирмах существуют нормы, инструкции и предписания, которые в обычной ситуации не выполняются: о них вспоминают только тогда, когда приходит инспекция, чтобы дать разрешение на деятельность. Соединения этой формы саботажа – стопроцентного выполнения всех норм – с небольшим go canny вполне достаточно, чтобы производство лопнуло.

Одно должно быть всегда ясно: саботаж никогда не должен вредить потребителю, только хозяину. Именно против него направлено сокращение ритма труда, превращение изделий в нечто, что будет невозможно продать, порча рабочих инструментов. Потребитель же не должен страдать от войны, которую работник ведет с предпринимателем.

До сих пор мы говорили о саботаже как средстве обороны трудящихся в борьбе с хозяевами. Но он может быть и средством обороны граждан от государства и крупных концернов. Так, люди выводят из строя автоматы для контроля парковки автомашин или видеокамеры, которые нагло вторгаются в их интимное пространство. Это практика социального саботажа.

В настоящее время она часто используется в городах. Под ними расположены густые сети кабелей, их достаточно обнаружить – и дальнейшее просто. Точно так же как рабочие парализуют деятельность фабрики, сопротивляющиеся жители могут парализовать жизнь города.

Как и рабочий саботаж, социальный саботаж должен осуществляться в наиболее удобный для этого момент и с минимально возможным риском. Мы говорим о подходящем моменте не в смысле ничегонеделания и ожидания, пока время созреет, а о том, чтобы одним ударом добиться наибольшего эффекта. или о цепи акций с целью вывести данный объект из строя.

Бессмысленно просто бить витрины банков и кабины – обычно это никакой не революционный акт, а просто эгоистическое самоутверждение индивида либо моментальный выплеск ярости. Следует выбрать объект, конкретного врага для конкретной акции, не разрушая и круша все без разбора, а имея ясное представление, зачем и почему это делается.

КРУЖОК «УМЕЛЫЕ РУКИ»

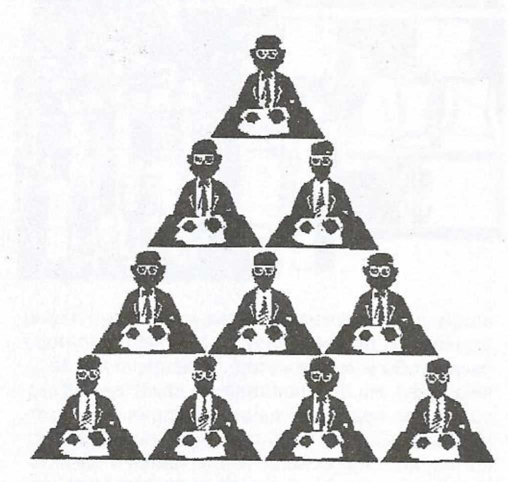
Продолжая тему саботажа: в этом номере «Радикального Лентяя» мы начинаем рубрику кружок «Умелые руки», посвященную актам рабочего саботажа, сознательным и не очень.

Сегодня речь пойдет о московских заправках **«British Petroleum»**. Из положительных черт тамошних условий труда надо отметить вовремя выплачиваемую зарплату (из расчета «доллар в час»), удобный график, трудовой стаж. Из отрицательных – все «косяки» в расчетах бензина, его проливы, все неоплаты заказов водителями вычитаются из зарплаты заправщиков. Также на станциях часто не хватает персонала, нередко людям (за зарплату одного человека) приходится обслуживать сразу две колонки. Основной «конфликтный пункт» – это ночной прием топлива. По инструкции, это должны делать старшие смены и бригадиры, но они стараются переложить эту достаточно сложную процедуру на заправщиков. Одной прекрасной ночью наш герой принимал топливо и случайно передавил кабель, ведущий к «щупу» (устройство для измерения температуры, плотности и количества топлива). «Щуп» сгорел, хотя поначалу на заправке этого не поняли: просто на пульте в здании загорелась лампочка «опасность», что вызвало панику… Ущерб составил как минимум полторы тысячи долларов, а, кроме того, на станции сутки не продавался популярный 92-й бензин, что соответствующе отразилось на доходах. Наш герой никак не ответил за свой случайный поступок, ибо, во-первых, ему повезло не попасть на видеокамеру во время происшествия, а, во-вторых, по инструкциям он вообще не должен был там находиться. В результате линейный персонал заправочной станции лишили месячной премии, но потом ещё долгое время менеджеры были крайне аккуратными, старались не перегружать подопечных лишней работой.

ЛЕТО-ОСЕНЬ 2002: TOP 5 МОСКОВСКИХ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

«СВЯЗНОЙ»
Сеть салонов мобильной связи

Наткнулась на их объявление в газете «Работа и зарплата». Мол, приглашаем продавцов-консультантов, зарплата 400 долларов, все шоколадно. Позвонила, записалась на собеседование. Приехала. Меня и еще человек 50 пригласили в офис. Очень милая девушка стала вещать про их компанию, как здорово у них работать. Мол, всех они не берут, у них есть строгий отбор, и предложила всем пройти тест IQ. После прохождения теста половину отсеяли, затем последовала «самопрезентация», после которой отсеяли еще половину, даже больше. Но на этом ничего не закончилось. Нас пригласили прийти на следующий день на «конкурсный отбор». Вообще-то даже в первый день было ясно, что что-то не так. Нас пугали МВД, говорили, что снимут копию с документов и пробьют их по сводкам спецслужб, дабы узнать, нет ли за «кандидатами на должность продавца – консультанта» каких грешков. Самое смешное, что человек 10 после этого ушли. Такое чувство, что нас отбирали для сверхсекретных заданий наших засекреченных служб... День второй. На «конкурсном отборе» присутствовали человек 50. Нам предлагалось пройти серию «психологических игр», в процессе которых должны были выявляться наши способности, как продавцов. На мой взгляд, кроме умения подставлять других людей там ничего не выявлялось... В общем, после этого «испытания» снова «отсеяли» половину, а оставшимся предложили пройти двухнедельный курс обучения в компании «Максус», дабы стать идеальными продавцами-консультантами. Теперь же переходим к самому интересному... Обучение начиналось на следующий день, проходило без выходных и длилось по 10 часов каждый день. Я выдержала 2 дня из этих двух недель, но за это время мнение об этой компании у меня сложилось, и я Бога благодарю, что оттуда ушла. В первый день нас унижали, называя это красивым словом «Тренинг». «Занятия» проводили сразу несколько «тренеров», они могли говорить нам все что угодно, ставить нас в различные нелепые и унизительные ситуации, причем нам было запрещено заступаться друг за друга. Т. е. они «набрасывались» на одного несчастного, а остальные безмолвно должны были на это взирать. Вы спросите, почему никто не возмутился... Вот тут-то и заключается суть моего рассказа... Люди находились под ПОЛНЫМ ПСИХОЛОГИЧЕСКИМ КОНТРОЛЕМ. Причем, я не уверена, что только под психологическим, т.к. в течение дня можно было пить чай и кофе, и неизвестно что они там содержали... В первый день, налакавшись «ихнего кофия» я, вернувшись домой, не могла связно говорить, а муж сказал, что я «обкурилась». Во второй день я там уже ничего не пила, но их психологическое воздействие настолько сильно, что мне ничего и не надо было «принимать». Я себя вела так, как никогда до этого. Постоянно норовила оскорбить других людей, и всем объясняла «в чем есть видение реальности» (я не шучу!!!) Впрочем, я довольно быстро оклемалась, но, поверьте, в первые дни я постоянно ревела, и боялась выйти из дома. И спать тоже боялась, потому что во сне мне постоянно снился этот треклятый «обучающий центр». Так что мой совет всем – держитесь подальше от этой компании.

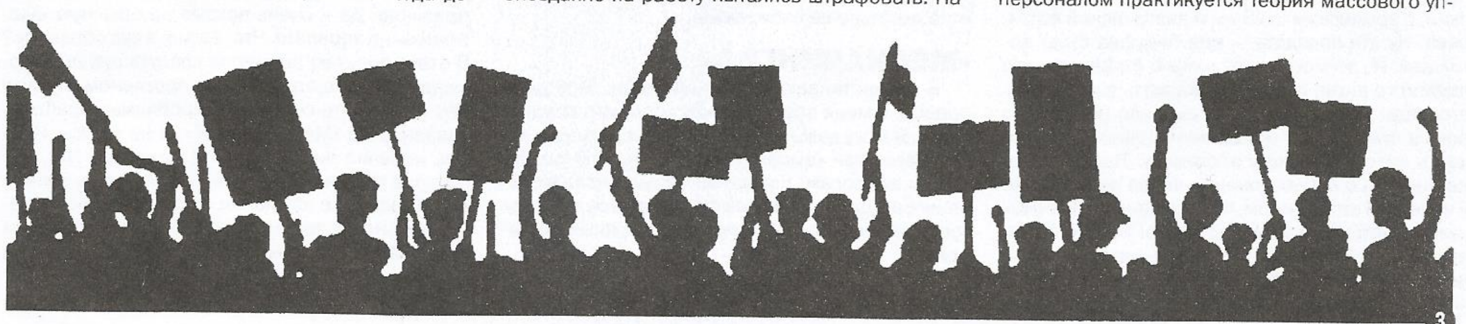


«ТРИ КИТА» и мебельный центр «ГРАНТ»

Сразу хочу сказать, что уволился из мебельного центра «Гранд» уже как год, но, по словам знакомых, которые остались там работать, дела обстоят так же (если не хуже). Служебная лестница для продавцов там такая: ученик продавца, младший продавец, продавец (сейчас, помоему, убрали категорию «младший продавец»). В данный момент эта контора испытывает, по всей видимости, проблемы с финансами, так как зарплату задерживают на ТРИ месяца. Тем, кто работает в этой организации давно, это не страшно, но вот новичкам плохо. Устроившись на работу, вы должны отработать ДВА месяца в чине ученика за половину нормальной зарплаты. (Зарплата продавца около 6000 р.) При задержке зарплаты в ТРИ месяца получится так, что вы будете работать эти два месяца бесплатно. Устроившись на работу в июне, вы получите первую зарплату только в сентябре. Причем платят не регулярно, по идее зарплата должна выдаваться в 10-ых числах, но может опоздать дней на двадцать. Во время моей работы начальство могло без предупреждения, увеличить (в предновогодний период) рабочий день на полтора часа (13 часов на ногах) без какой бы то ни было компенсации. Начальство в большинстве своем – идиоты, правила, которые они придумывают – не менее идиотские. Так, например, был период, когда за двухминутное (!!!!) опоздание на работу пытались штрафовать. На рабочем месте нельзя сидеть и разговаривать с коллегами, перекур не более пяти минут, обед – 40, «полдник» – 20. Реальный случай наглого обмана: на одном из общих собраний было объявлено, что за продажу такой-то стенки будет выдана премия размером 500 р. Когда стенка была продана, продавший ее продавец получил премию всего в 100 р. В торговом комплексе «Три Кита» дело обстоит точно так же, так как начальство одно. Единственная разница в том, что «Три Кита» находится в Одинцово. От МЦ «Гранд» (Химки) каждое утро (9:00) отходит служебный автобус, если на него опоздать... Долог путь от Химок до Одинцово.

«MARS» inc.

Неприятных моментов в работе примерно три: 1) Сотрудники компании разделяются на две неравные категории: контракторов и постоянных сотрудников. Постоянные сотрудники имеют все права по КЗоТ + соц. пакет + мед. страховку. Но их примерно 20% работников компании. Остальные – контракторы, т.е. работают по «левым» договорам возмездного оказания услуг или договорам подряда, заключаемых с «левыми» фирмами «Общество содействия реабилитации инвалидов» и ООО «Агенство новой жизни». Тупее даже названий не придумать. Контрактор имеет право только на труд. Трудовой книжки нет, оплата труда низкая, КЗоТ не действует, премий нет, увольнение без предупреждения, а по контрактам с ООО "Агенство новой жизни» нет права на отпуск и на больничный. 2) У контракторов есть право и обязанность слушать обещания. Обещания звучат так: «Пока ты работаешь по контракту. Но если будешь проявлять усердие, трудолюбие, послушание - то скоро компания тебя заметит и тебя примут на постоянную работу». Почти никого не принимают – люди ждут годами. Принимают редко и за совсем не трудовые заслуги. Если ты закладываешь, лижешь попу начальству, улыбаешься как идиот, говоришь каждые пять минут «О! Я люблю «Марс»! О! Какие мудрые эти Пять Принципов Корпорации!» – то есть шанс... А если скажешь «Я не люблю «Марс», я просто здесь работаю, зарабатываю деньги». То тогда могут и сказать «Компания «Марс» в ваших услугах более не нуждается». Постоянные сотрудники разделяются на 12 зон. Это деление не связано с профессионализмом, но связано с зарплатой и соцпакетом. Каждая предыдущая зона должна для своего роста вести себя перед вышестоящей так же, как контрактор перед всеми ими вместе. Зато с нижестоящими можно вести беседы о трудолюбии и корпоративной морали, и тем тешить самолюбие. Т.е. все связаны воедино, и, свободных людей в Марсе нет. Все лижут жопы по – вертикали. Например, грамотный инженер часто ниже статусом, чем девочка, отвечающая на телефонные звонки. 3) В работе с персоналом практикуется теория массового уп-



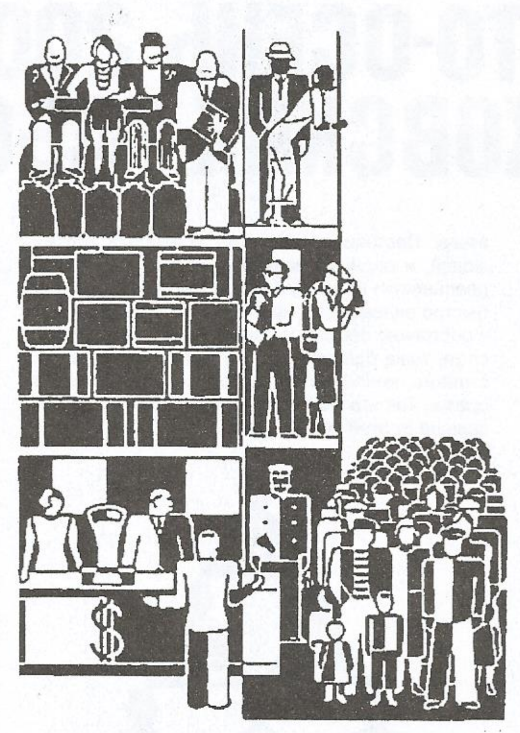
равления сознанием. «Марс» похож на секту Р. Хаббарда. Общечеловеческие принципы заменяются принципами корпорации, человеческая мораль – на корпоративную. Например, висят на стенах коробки для анонимок, а я думал, что в стране, где был 37 год, открыто призывать к стукачеству не будут очень долго. Говорить можно только «да». Всегда нужно улыбаться. Периодически все встают и хлопают в ладоши, когда, например, объявляется о производственных достижениях хуй знает кого хуй знает где. Нужно ездить на корпоративные вечерины, когда позовут. Сказать «нет» НЕ ПРИНЯТО. Постоянно напоминается о неполноценности контрактора. Вечерины для постоянных сотрудников; внешний е-маил контрактора возвращают со словами «У вас недостаточно прав для осуществления операции». Причем адресату приходит е-маил со словами «Вам посылали письмо с адреса у которого недостаточно прав для осуществления операции». В итоге кроме как о корпорации люди не о чем не думают. Робот на 24 часа в сутки.

«ПАРКЕТ-ХОЛЛ»

Итак, я зарегистрировался на одном из сайтов по поиску работы, подписался на рассылку и стал ждать, когда предложения и вакансии начнут сыпаться на мой е-мейл как из рога изобилия. Ждать долго не пришлось, пришло много предложений. В том числе и от довольно известной фирмы «Паркет Холл». И что самое приятное – офис этой фирмы (на м. «ВДНХ») находится буквально в нескольких домах от моего собственного. Я внимательно ознакомился с критериями, которым должен, по мнению «паркетчиков» соответствовать системный администратор:

ПОДДЕРЖКА ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАБОЧИХ СТАНЦИЙ ПОЛЬЗОВАТЕЛЕЙ, КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ И ОБУЧЕНИЕ ПОЛЬЗОВАТЕЛЕЙ, ПУСКО-НАЛАДКА КОМПЬЮТЕРОВ И СЕТЕВОГО ОБОРУДОВАНИЯ; ПОДДЕРЖКА, РАЗВИТИЕ И ОБСЛУЖИВАНИЕ КОМПЬЮТЕРНЫХ СЕТЕЙ.
ОБРАЗОВАНИЕ: ВЫСШЕЕ (ЖЕЛАТЕЛЬНО СПЕЦИАЛЬНОЕ)
АНГЛИЙСКИЙ ЯЗЫК, ПК – ОПЕРАЦИОННЫЕ СИСТЕМЫ NT НА УРОВНЕ АДМИНИСТРАТОРА, W2000.

Сказка, не правда ли? У меня за плечами два высших образования (причем по специальности), опыт работы свыше семи лет, руководство отделом IT больше двух лет и стооооолько знаний, что многим даже и не снилось. Звоню. На том конце телефонного провода удивляются: «Откуда вы узнали наш телефон???». Интересно, думаю. Откуда же берутся телефоны компаний? Ну да ладно. Дальше – больше. Следующие вопросы меня просто сражают на повал: «Вы русский? Живете в Москве? Прописка есть? А родились в Москве?» (И все это ТАКИМ ТОНОМ! Пожалуй в колониальной Африке с чернокожими рабами говорили более вежливо!!!) На вопросе о месте рождения я начинаю тихо кипеть. Какие там два высших образования!!! Девушку интересует моя национальная принадлежность. Не опыт работы, не знания, а моя «русскость» или отсутствие оной. Чего мне стесняться – по паспорту я русский, с армянским именем и австрийской фамилией. Ну что поделать – моя бабушка была армянкой. И, по-моему, нет ничего странного, что любимого внука попросила назвать в честь своего отца. Так вот, мое имя сыграло решающую роль в отношении г-жи Овчинниковой Н. ко мне как к потенциальному работнику. Ладно. Договариваюсь о собеседовании через день, ближе к вечеру. И этот при том, что компании «СРОЧНО» нужен системный администратор! Иду. Несу резюме. Вы думаете его кто-нибудь читал? Как бы не так! Мое «собеседование» продлилось всего 4 минуты и заключалось в передаче моего распечатанного послужного списка из моих рук в руки менеджера по персоналу. Звоню через полтора часа, чтобы услышать ответ. И, конечно же, получаю отказ. Ни обоснования, ни сожаления. Просто «вы не подходите нашей компании» и короткие гудки. Если я правильно понимаю, политика компании «Паркет Холл» заключается в том, чтобы не рекрутировать в свои ряды нерусских работников? Хотя, повторюсь, что нерусского во мне – только имя. Достаточно просто посмотреть на меня или почитать, что написано в паспорте. А я всего-то лишь на всего решал найти работу поближе к дому. Разве не естественное желание? Оказалось, что совершенно неестественное! Так мне и сказала «милая» девушка – менеджер по персоналу Наталья Овчинникова. Сказала, что про «близость к дому» лучше вообще не упоминать ... при устройстве на ДРУГУЮ работу. Так. Стоп. На ДРУГУЮ? Да меня, оказывается, никто и не собирался нанимать. И я не удивлюсь, если мое резюме даже не попало в руки руководителю отдела IT, куда его обещали отнести. Ситуация начинает меня забавлять. Ладно, думаю. Не хотят, не надо. Мало ли в Москве организаций? Но вот, напоследок, решаю таки задать этой самой Наталье вопрос (на основании Статьи 64 Трудового кодекса РФ от 30.12.01. № 197-ФЗ. Гарантии при заключении трудового договора) о причинах отказа. И что же я слышу? «Вы НЕ ИМЕЕТЕ ПРАВА задавать такие вопросы. А я не обязана вам ничего объяснять!!!» Обращаю внимание юной особы на то, что право на обоснование отказа мне гарантирует закон. И любой юрист этого отрицать не станет. Г-жа Овчинникова Н. потребовала письменный запрос, на который она ответит (правда таким тоном обычно не беседуют с соискателями, да и с кем бы то ни было). Что ж... Не работать мне в «Паркет Холле». Но и от прав своих я отказываться не собираюсь.



«МЕДИАЛИНГВА»

Я не настаиваю на анонимности. Моё дело правое, и меня все знают как хорошего специалиста. Я могу даже переписку с генеральным директором этой компании приложить – по финансовым вопросам. Компания называется «Медиалингва». Да-да, знаменитая «Медиалингва», которая занимается выпуском электронных словарей.

После декретного отпуска в июне 2001 года я подбирала себе работу. В «Медиалингве» была возможность поработать тех. писателем, в обязанности которого будет входить ряд функций бизнес и системного аналитика. Я вначале отказалась, поскольку в объявлении была указана одна цифра (1200 долларов США), а на деле мне предложили 700 на испытательный и 900 – после. Однако, переговоры наши с компанией продолжались, и сошлись мы на 800 на испытательный срок и 1000 – после. Я вышла на работу. Мне объяснили, что максимальная сумма, на которую я могу рассчитывать после испытательного срока – это 900 долларов США. Лень менять место работы каждые два месяца, однако я решила, что уйду. Тогда они все-таки согласились сдержать свое слово, и в августе я должна была получать уже 1000 долларов США. Однако «счастье длилось недолго». В августе руководство компании задержало зарплату за полмесяца, не предупредив об этом сотрудников заранее. Далее нам было объявлено, что наша зарплата будет пересмотрена «в связи с финансовыми трудностями у компании». Мне было «положено» 700 долларов США. Ну, естественно, я начала рассылать резюме в разные кадровые агентства и искать новую работу, хотя и неспешно. Ни о каких взысканиях, нарушениях режима, недоработке не шло и речи. Все мои отчеты о выполненной работе подписывались «исполняющим обязанности тех. директора» неким Сергеем Оселедько. Замечаний и претензий к моей работе он не предъявлял. Когда период невыплаты зарплаты достиг полутора месяцев, я подала заявление об уходе. Компания не отказывалась напрямую выплатить мне задолженность по зарплате. За время «перестановок и смены кадрового состава» в компании произошли некоторые изменения – разумеется, не к лучшему. В роль «исполняющего обязанности технического директора» взамен К. Соболева (человека, которого я знаю как отличного специалиста) вступил упомянутый мной выше С. Оселедько... Словом, я ушла из этой компании, согласившись отработать последние 2 недели без оплаты. Перед этим получила благодарность в устной форме от зам. Генерального директора Н. Ивашевской. Она попросила меня не «бросать» компанию и согласиться на контрактные работы – разумеется, оплачиваемые. Я не отказалась, хотя сотрудничать с компанией мне не очень хотелось. Но требовать погашения долга никто ведь не запрещает. И вот, спустя 2 месяца после того как я уволилась и получила свою трудовую книжку, я с удивлением узнаю (по ICQ – каковы корпоративные традиции!) от технического директора компании Ильи Лоевского, что я оштрафована за плохое выполнение служебных обязанностей и некачественную работу. Пишу письмо на имя Генерального Директора «Медиалингвы» Олега Серебренникова – тот мне отвечает, что, мол, да, мы решили Вас оштрафовать. Спрашиваю: за что? – в ответ получаю нечто невразумительное. Мол, спросите у С. Оселедько, он написал мне, а я сообщаю об этом Вам. Я опять за свое: а основания? Будут Вам и основания, отвечают мне, приходите и подпишите бумагу, что не имеете к нам никаких финансовых претензий. Спрашиваю, а как у вас в компании с чувством времени? Во время работы у вас я вообще никаких замечаний от руководства (в том числе и С. Оселедько) не получала. Спустя же два месяца штрафовать – это как-то даже неприлично. Да и очень похоже на обычную «экономию» на зарплате. Что, если я в суд обращусь? В ответ получаю примерно следующее: не рекомендуем обращаться в суд, в противном случае у Вас могут быть серьезные проблемы. Проблем, связанных с «Медиалингвой», я не боюсь. И на суд, конечно же, времени у меня нет. Вот уже полгода я занимаю скромную должность менеджера проекта в компании «Интеллисофт». Но настоятельно не рекомендую молодым и опытным специалистам связываться с компанией «Медиалингва».

НАТАЛЬЯ ЖЕЛНОВА

ТРУДНО СОВМЕЩАТЬ НЕПРИЯТНОЕ С БЕСПОЛЕЗНЫМ: РАБОТА НЕ ДЛЯ НАС!!!

Посвящается тем, кто не хочет, не любит и всячески старается избежать РАБОТЫ в обычном понимании. Вопросы, возникающие у тех, кто работает, или изображает, что работает.



ГЛАВНЫЙ ВОПРОС: ЗАЧЕМ ЭТО НАДО?

Обычный ответ: ну как же так можно – не работать, значит быть иждивенцем или вором. Все работают, и ты тоже должен. По-другому нельзя жить.

Товарищеский ответ: это ни хрена не надо. Люди делятся на 2 категории: тех, кто имеет и тех, кого имеют. Так не становись частью людей.

ЧАСТЫЙ ВОПРОС: С КАКОЙ ЦЕЛЬЮ?

Обывательский ответ: работа учит настоящей жизни (человек больше не находится в тепличных условиях).

Ответ уставших: просто надо, и не задумывайся о таких глупостях.

Практичный: ради бабок.

Реальный: с целью деградации и умерщвления человеческого в Человеке, превращения его в часть толпы; отупения, усталости, бездушности.

НЕ ОЧЕНЬ ЧАСТЫЙ ВОПРОС: ПОЧЕМУ Я ДОЛЖЕН РАБОТАТЬ ИМЕННО В ЭТОМ МЕСТЕ/ НА ЭТОЙ ДОЛЖНОСТИ?

Дипломатичный ответ: любая работа есть опыт, и это помогает личностному развитию человека.

Оптимистичный ответ: ну у тебя же все впереди, сегодня так, а завтра ты – великий человек (т.е. сейчас ты уборщица, а через месяц главный бухгалтер или звезда, второе вероятнее, особенно если звездность проявилась в порноиндустрии). It's just a question of time...

Недоброжелательный ответ: ты больше ни на что не способен, посмотри на себя, ты ничего из себя не представляешь.

Серьезный ответ: чтобы чего-то достичь, нужно усердно работать, исполнять тщательно все указания (т.е. выслушивать молча недовольные замечания начальника, который, скорее всего, поругался с женой, или, если начальник – женщина, она вероятно просто неудовлетворена, а значит плохое настроение у нее постоянно; подавать чай-кофе/ходить в магазин за цветами/выпивкой/бумагой, исполнять, в том числе и должность курьера, выслушивать дома звонки начальника, прибегать на работу при малейшем зове и т.д. и прочая херь). А главное – это реальное желание, упорство и труд...

Товарищеский: ты ничего никому не должен, эта работа не стоит того, и вообще работа-дерьмо.

Реальный ответ: трудно совмещать неприятное с бесполезным.

ВОПРОС, А СКОРЕЕ ЖАЛОБА: ПОЧЕМУ МНЕ ТАК МАЛО ПЛАТЯТ? *(считается приличнее сказать: почему я так мало зарабатываю, т.к. во втором случае предполагается какая-то реально исполняемая работа... ИНОГДА).*

Ответ уставших: а что делать, сейчас времена такие, многие так живут.

Оптимистичный: жить будем плохо, зато недолго.

Недоброжелательный: как работаешь – столько и зарабатываешь.

Товарищеский: потому что вся система прогнила, это все сраное государство.

РИТОРИЧЕСКИЙ ВОПРОС: ПОЧЕМУ Я НЕ МОГУ ПОСЛАТЬ НА ХУЙ НАЧАЛЬНИКА?

Ответ уставших: начальник всегда прав: я начальник – ты дурак, ты начальник – я дурак.

Оптимистичный: тебе светят перспективы, может сам когда-нибудь станешь начальником (ПРИЗРАЧНЫЙ шанс).

Товарищеский: Just do it! И Alles!

Обывательский: Я в шоке!

РЕДКИЙ, НО ЧЕСТНЫЙ ВОПРОС: ПОЧЕМУ МОИ СОТРУДНИКИ ТАКИЕ МУДИЛЫ?

Оптимистичный: присмотрись получше, ведь они тоже люди (сблизься с ними, создав таким образом интим, ведь ты тоже человек).

Недоброжелательный: на себя посмотри (впрочем, может действительно нужно это сделать).

Товарищеский: Just do it! т.е. пошли их всех на хуй/в пизду/в жопу, добавив несколько красивых слов в их адрес: долбоебы/ сраные недоноски/ ••••••••1/•••••••••••• /карнегианские мудени/ ебанько (станет легче).

Реальный: кругом одни мудаки, и с каждым днем их становится все больше и больше, размножаются как кролики.

Обывательский: Я просто в шоке!

Восклицание: Как же мне надоела/достала/затрахала/заебала/омудачила эта ужасная/отвратная/тупая/дебильная/блядская/•••••1/сраная/говняная/грязная/козлиная/ ••••1/ работа! *(если употребить сразу почти все эти слова, можно произвести колоссальное впечатление)*

Обывательский: Я просто в шоке!

Если это сказать начальнику, его ответ:........ скорее всего, он онемеет от неожиданности или промолчит из вежливого лицемерия – типа «я выше всего этого», не очень сдержанные могут наорать, ну и хрен с ними, главное – моральное удовлетворение, полученное от высказанного и облегчение. Ты снова не работаешь, наконец-то...

МОРЕЛЛА, parmor@mail.ru

ПИСЬМА ЧИТАТЕЛЕЙ

Основная цель www.antijob.nm.ru и «Радикального лентяя» – это не просто подготовка информационной базы на «плохих работодателей». По нашему скромному мнению, «хороших работодателей» не может быть в принципе, ибо сама система наемного труда глубоко порочна и основана на эксплуатации, обмане и унижении. Главное предназначение нашей пропаганды – это создание благоприятных условий для массового появления в России радикальных, независимых от официальных профсоюзов групп наемных работников, аналогичных западным анархосиндикалистским рабочим союзам. Пока, к сожалению, определенных успехов удалось достигнуть только в «он-лайне». Но даже и так «классовый враг» начинает беспокоиться. Ниже приведены два письма от работодателей, которые мы оставляем без комментариев:

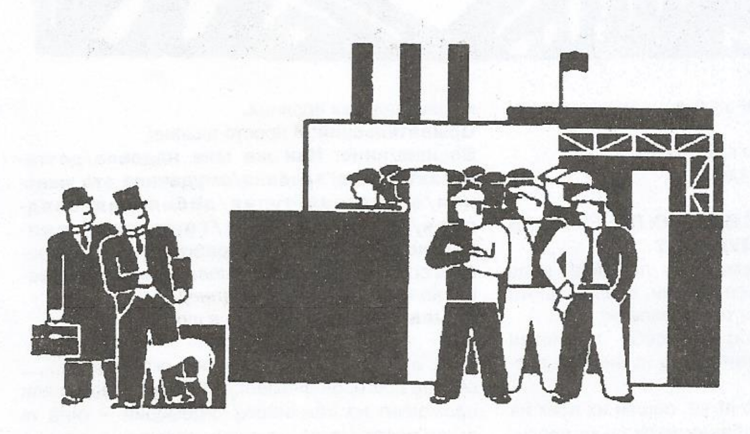
Крупный московский магазин «СТАРИК ХОТТАБЫЧ»

Здравствуйте!
Может быть не в интересах работодателя посещать Ваш сайт, однако, хочу принести извинения «написавшему свою историю» от имени фирмы за низкий профессионализм моего бывшего сотрудника Натальи Бабкиной. Думаю, что приключившаяся с Вами история не единична и в принципе могла произойти в любой компании. Надеюсь, что в нашей Компании больше таких ситуаций складываться не будет. Еще раз – приношу Вам извинения от лица фирмы.

С уважением,
директор по персоналу
Савина Екатерина.

Украинский концерн «СТИРОЛ». Информирует пресс-служба ОАО «Концерн «Стирол»
Уважаемый Посетитель!
Единственно верно в опусе А.Михайлова «Стирол» – вотчина Янковского» – это то, что он как бы угадал с названием, а утверждения автора «…Был деятелем НДП…», «Временных рабочих рассчитывают (а их сейчас до 80% от общей численности)…» и прочие небылицы – отсебятина. «Вотчина» в значении наследования традиционной поведенческой морали трудового коллектива «Стирола» образца 1988 года – это, да. Именно ее, эту бесшабашно-разгульную мораль в действии, – по обе стороны проходной завода пить, воровать и ни за что при этом не отвечать, не говоря уже о том, как работали и до чего, в конце концов, доработались, избранный в этом же году генеральным директором ПО «Стирол» Н.А.Янковский, действительно, унаследовал как данность. Еще отстающий по всем показателям завод. А далее, вместе с трудовым коллективом новый директор тяжело работал. Чтобы, в конечном счете, каждый стироловец мыслил рационально и так же рационально трудился. Ради главного: работать для того, чтобы жить, а не наоборот! Путь к звездам общеизвестен: через тернии. Трудовой коллектив ОАО «Концерн «Стирол» – еще в пути, но далеко не в его начале. Результаты достигнутого – это и мировая известность Горловки. Стироловцам известно, например, то, что для других является мировоззренческой тайной: нет сверхидеологии добра и благополучия, а все имеющиеся, включая политико-партийные, – это производные от человеческого здравомыслия или безумия.
…Идеология «Стирола» – здравомыслие в созидании: разрабатывать и выпускать продукцию, которая способна упростить и продлить жизнь человеку.
Чтобы проследить вехи становления концерна, уяснить для себя этапы его эффективного развития и узнать о достижениях тружеников, посетите сайт ОАО «Концерн «Стирол» (www.stirol.net) и народного депутата Украины
Николая Андреевича Янковского (www.yankovsky.org.ua).

Желаем здравомыслия в оценках и выводах.




А вот – пара сообщений из гостевой книги сайта, с другой линии классового фронта:

18.11.2002 01:08:48
Имя: Марго
Город: Москва
Комментарии: Очень кстати нашла ваш сайт! На завтра у меня было назначено собеседование в одной компании. Они посоветовали мне заглянуть на их сайт. Так вот я и на сайт заглянула и поиск по названию компании включила. И тут неожиданно ваш сайт. Да еще с такой «лестной» оценкой этой компании, что желание собеседоваться отпало. Спасибо за предупреждение!

11.11.2002 00:48:40
Имя: Жанна
Город: Москва
E-mail: junee_77rus@mail.ru
Комментарии: Зря не поверила предостережениям «антиджоба». Поперлась на «Рикор» (руководитель – Маргарян). При ближайщем знакомстве с телекомпанией, оказалась, что проработав почти 3 года, компания до сих пор не имеет эфира и результатов своей деятельности… Ни в коем случае не ходите работать в компанию «Рикор»!

АДРЕС РЕДАКЦИИ: www.antijob.nm.ru cockney@rambler.ru 109028, Москва, а/я 13.
Пишите нам, шлите истории о своих работодателях. Если хотите, можете связаться с нами подключиться к выпуску листка (особенно это относится к художникам, верстальщикам, редакторам, корректорам и переводчикам). Можете связаться с нами и принимать участие в наших акциях.
По желанию можно взять на расклейку некоторое количество наклеек www.antijob.nm.ru для расклейки в метро. **CLASS PRIDE WORLD WIDE!**